

ПРЕДИСЛОВИЕ

В XXI веке человеческий капитал стал одним из важнейших стратегических ресурсов развития предприятия, региона, общества в целом. Объем и качество человеческого капитала сегодня напрямую определяют конкурентоспособность, темпы социально-экономической динамики, уровень эффективности экономики. При этом в науке по-прежнему дискуссионными остаются вопросы, связанные с понятием, структурой человеческого капитала, факторами его развития. Практика же находится в поиске механизмов наиболее рационального использования человеческого капитала, инструментов роста эффективности этого процесса.

Изучение человеческого капитала, процессов его формирования, развития и использования междисциплинарно по своей природе, а результаты таких исследований востребованы в разных сферах. Этот факт обусловил тематику проблем, поднятых на Всероссийской молодежной научно-практической конференции «Исследования человеческого капитала как стратегического ресурса социально-экономического развития: теория, методы, практика». Конференция прошла в Уральском федеральном университете имени первого Президента России Б. Н. Ельцина 24–25 апреля 2014 г. при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (проект 14-06-06811). Структура сборника материалов этой конференции включает в себя четыре раздела.

В публикациях, составивших первый раздел «Роль человеческого капитала в инновационном развитии российских регионов», отражено представление о том, что человеческому капиталу принадлежит определяющая роль в процессе перехода России в целом и ее отдельных регионов в частности к инновационному социально-ориентированному типу экономического развития. Основной механизм такого перехода авторам материалов видится в создании высококонкурентной институциональной среды, стимулирующей инновационную и предпринимательскую активность населения.

Во втором разделе «Человеческий капитал: возможности и риски государственного управления» авторы обращают внимание на то, что изменения, происходящие в современном мире, оказывают существенное влияние на конструирование содержания и направленности процессов государственного управления. Одним из новых векторов такого управления стал человеческий капитал страны и регионов. Глобализация как социальный феномен, вызвавший общественные трансформации и переход к новому миропорядку, новой системе общественных отношений, привела к возникновению новых технологий управления.

Публикации, составившие третий раздел сборника «Профессиональный труд как сфера развития человеческого капитала», посвящены анализу новых форм труда и занятости, поиску наиболее эффективных для реализации трудового и человеческого потенциала механизмов мотивации труда, раскрытию роли руководителя и кадровой политики в развитии человеческого капитала работников.

Изменившиеся социокультурные, социальноэкономические и политические процессы выдвинули на первый план научного осмысления проблемы трансформации человеческого капитала, изменения содержания и направленности коммуникаций, интеракций, конструирования коммуникативного пространства. Среди факторов, влияющих на эти процессы, особую роль приобретает фактор организации эффективных коммуникаций, прежде всего — массовой и деловой коммуникации. Значимыми исследовательскими проблемами становятся анализ отражения социальных разломов современных обществ в новых коммуникативных средах (социальные сети, блогосфера), механизм влияния стратегических коммуникаций на человеческий капитал работников организаций. Анализу этих проблем посвящены материалы четвертого раздела сборника «Коммуникации как фактор развития человеческого капитала региона».

А. П. Багирова, доктор экономических наук, профессор, заместитель директора по науке и инновациям Института государственного управления и предпринимательства Уральского федерального университета имени первого Президента России Б. Н. Ельцина